

女性の職業選択に資する情報の公表内容（女性活躍推進法第19条第6項関係）

	令和6年度	令和5年度	令和4年度
女性職員の採用割合	事務系：50.0% 福祉系：78.0% 一般技術系：25.0% 医療技術系：66.7%	事務系：39.6% 福祉系：85.0% 一般技術系：15.8% 医療技術系：83.3%	事務系：38.6% 福祉系：82.3% 一般技術系：33.3% 医療技術系：100%
職員の女性割合	事務系：42.6% 福祉系：88.3% 一般技術系：21.9% 医療技術系：96.4%	事務系：42.5% 福祉系：88.6% 一般技術系：21.5% 医療技術系：96.6%	事務系：43.0% 福祉系：89.1% 一般技術系：22.1% 医療技術系：97.1%
各役職段階の女性職員割合	係長級：43.2% 課長補佐：31.7% 課長級：17.5% 部長級：8.0%	係長級：42.3% 課長補佐：28.8% 課長級：21.3% 部長級：4.2%	係長級：43.3% 課長補佐：31.0% 課長級：21.4% 部長級：12.5%
継続勤務年数の男女差	男性：16.7年 女性：15.1年	男性：16.8年 女性：15.5年	男性：17.2年 女性：15.9年
男性職員の配偶者出産休暇等の取得率 （前年度実績）	92.3%	83.3%	93.3%
超過勤務の状況（前年度実績）	6.6時間（1人1月平均）	6.6時間（1人1月平均）	6.6時間（1人1月平均）