

ユニバーサルデザインに関する職員アンケート調査について

1 目的

職員のユニバーサルデザインの認知度、実践状況や、区のユニバーサルデザイン推進の取組みが職員に与えた影響などを把握し、今後の事業の基礎資料とすることを目的とする。

2 調査の実施頻度

毎年度実施（平成29年度より）

3 令和元年度調査の実施概要

項目	内容
タイトル	令和元年度ユニバーサルデザインに関する職員アンケート
対象	区職員 (再任用短時間勤務職員を含む。)
調査票構成	<p>【基本的属性】 年代、職層、職種</p> <p>【設問】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ UD の認知度 ○ UD を知った主なきっかけ ○ 今までの職務経験 ○ 今までの職務で多様な人（障がい者、高齢者、子ども連れ、外国人など）へ配慮したこと ○ 特に配慮したことがない理由 ○ 板橋区 UD ガイドラインを読んだことの有無 ○ 板橋区 UD ガイドラインを職務にどのように活かしたか ○ 区の UD に関する取り組みで、知っていること ○ 自由記述
調査実施時期	令和元年9月下旬頃（予定）