



# いたばし Good balance 会社賞 2022 表彰企業募集



長時間労働  
削減



女性活躍  
の  
推進



有給休暇  
の  
取得促進



シニア世代や  
障がい者の  
雇用推進



男女がともに  
働きやすい  
職場づくり

ワーク・ライフ・バランスの推進や多様な人材活用に取り組む企業を表彰します

募集期間

令和4年5月23日(月)～8月5日(金)

受賞から企業PR、そして人材確保へとつながっていきます！

- 広報いたばし、情報誌等により、表彰企業と取組事例をPR
- 区ホームページのバナー広告を無料で掲載
- ※その他、板橋区産業融資の利子補給割合が加算されます。

知名度  
信頼度  
のアップへ！

【お問い合わせ】

板橋区男女社会参画課男女平等推進係 〒173-8501 板橋区板橋2-66-1(区役所南館6F)

電話：03-3579-2486 FAX：03-3579-2129 Eメール：j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp

## 1 「いたばしグッドバランス」推進企業を表彰します

板橋区では、仕事と生活の両立支援や、男女がともに能力を発揮できる職場づくり、そして、多様な人材を活用し、すべての人が働きやすい環境づくりに取り組む中小企業などを、「いたばしグッドバランス」推進企業として表彰します。そして、すべての人が、自分に合った働き方や生き方を柔軟に選択でき、仕事も生活も充実できる豊かな社会をめざします。

### 企業にとってのメリット

ワーク・ライフ・バランスを実現し、多様な働き方を推進することは個人にとってだけでなく、企業にとっても、**優秀な人材の確保、離職率の低下**といったメリットが考えられます。また、多様な人材が活躍することにより、**より柔軟な市場ニーズへの対応が可能になる**ということも考えられます。

## 2 募集対象

板橋区内に本社または主たる事業所があり、下記について積極的に取り組んでいる中小企業、一般社団法人及び一般財団法人等の事業者。会社法上の会社だけではなく、個人事業主、医療法人、学校法人及びNPO法人などの事業者も対象に含みます。

- 長時間労働削減 ○年次有給休暇の取得促進 ○仕事と育児、介護の両立支援
- 男女がともに働きやすい職場づくり ○地域活動への貢献 ○女性活躍の推進
- シニア世代や障がい者など多様な人材の活用 など



### 受賞企業の取組事例

- 長期連続休暇の取得を奨励し、有給休暇の取得率を高めている。
- 職場での課題を解決するための講習会や研修を行っている。
- 仕事の共有化を進め、休みやすい環境を整えている。
- 仕事と育児の両立支援制度の周知を積極的に行っている。
- 性別や年齢、雇用形態を問わない能力開発体系を構築し、職員の自己啓発やキャリアアップを支援している。



## 3 応募方法

次のいずれかの方法で申請書等を入手してください。

〈区ホームページ〉『いたばしグッドバランス』で検索

<https://www.city.itabashi.tokyo.jp/tetsuduki/jinken/danjo/diversity/1002274.html>

〈Eメールで請求〉⇒ [j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp](mailto:j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp)



## 4 表彰までのながれ (予定)

- (1) 募集期間 令和4年 5月 23日 (月) ～ 8月 5日 (金)【消印有効】
- (2) 会社訪問 書類審査の後、随時実施します。
- (3) 審査・決定 令和4年 10月
- (4) 表彰式 令和4年 11月



### 受賞企業の声

- 受賞したことで従業員のモチベーションがあがった。
- 社外からの反響が大きく、商談等のアピールの場が増えた。
- 受賞後、採用時の応募が増加した。
- 区の広報に掲載されたことで、お客様からお声がけをいただく機会が増えた。

