

東京都板橋区営住宅及び東京都板橋区改良住宅
指定管理者候補団体の選定に関わる採点集計表

| 選定項目 | | 配点 | 候補団体 | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|---|--------------|-------|----|
| | | | A社 | B社 | |
| I 管理運営の 妥当性 | 1 民間能力の活用、 安定的なサービスの 提供 | ①施設の設置目的への理解と基本理念等に沿った 管理・運営方針、SDGsの理念を踏まえた区の施策 との整合性 | 50 (10×5) | 40 | 32 |
| | | ②当該施設を取り巻く環境やニーズに対する管 理・対応 | 25 (5×5) | 22 | 17 |
| | | ③安全配慮・危機管理対策 | 25 (5×5) | 22 | 17 |
| | | ④備品管理・設備保守計画 | 25 (5×5) | 21 | 16 |
| | | ⑤魅力ある提案内容・事業計画 | 25 (5×5) | 21 | 13 |
| | | ⑥多様な入居者（高齢者・障がい者等）への配 慮、公平性の確保 | 25 (5×5) | 22 | 18 |
| | | ⑦他の公的機関（区の他部署を含む）との連携 | 25 (5×5) | 21 | 14 |
| | | ⑧安定的なサービス提供のための取組 | 50 (10×5) | 44 | 26 |
| | 2 管理運営経費の 節減 | ⑨提案金額 配点×（提案金額のうち最低金額／提案金額） | 50 (10×5) | 50 | 50 |
| | | ⑩収支計画書の妥当性、利益等の考え方 | 50 (10×5) | 38 | 32 |
| II 管理適 格運 営主 体の | 3 団体の経営方針、 管理運営能力、実 績・専門性等 | ⑪経営方針、管理運営能力、同種施設の管理運営 実績、専門性の有無 | 75 (15×5) | 69 | 42 |
| | | ⑫職員の雇用方針や労働環境、職員配置、研修・ 支援体制 | 25 (5×5) | 19 | 15 |
| | 4 行動規範、社会的 責任・貢献等 | ⑬法令遵守、透明性、情報公開・個人情報保護、 高齢者・障がい者雇用への取組、環境への配慮 | 25 (5×5) | 20 | 17 |
| | | ⑭区内経済への貢献（区内事業者への発注、区内 の雇用拡大） | 25 (5×5) | 17 | 21 |
| 小 計 | | 500 (100×5) | 426 | 330 | |
| 区内事業者5%加点（小計×1.05） | | | 426.0 | 346.5 | |
| 順 位 | | | 1 | 2 | |

委員所見（1位とした団体の評価できる点）

| |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ・ A社の方がB社より、公営住宅の多大な経験に基づく運営能力に期待できる。 ・ A社の方がB社より、公営住宅法に基づく公営住宅（特に都内）への対応力がすぐれている。 ・ A社は区内の公営住宅指定管理の実績が豊富で、経験をいかした運営管理の信頼性が高い。 ・ A社は、管理運営能力、公営住宅の管理戸数の実績が高いことを評価した。 ・ A社は、区営住宅が抱える自治会の高齢化の課題を適切に把握していた。 |
|---|