



# 多様な働き方を推進する企業を応援します

区では、ワーク・ライフ・バランス(仕事・生活の調和)の推進や多様な人材活用に取り組む企業を「いたばしグッドバランス」推進企業として表彰しています。この機会に、コロナ禍における働き方や職場の環境を見つめ直してみませんか。



【受賞企業のみなさん】  
コアマイクロシステムズ㈱(前列・後列左端)、㈱シエロ(前列・後列左から2人目)、東京信用金庫上板橋支店(前列右から2人目・後列左から3人目)、森本鐵鋼産業㈱(前列右端・後列左から4人目)

**問 合** 男女社会参画課男女平等推進係 ☎ 3579 - 2486

## 「いたばしグッドバランス」とは

区では、誰もが生きやすく能力が発揮できる状態を「いたばしグッドバランス」と名付け、一人ひとりが多様な生き方を選択できる社会の実現をめざしています。互いにワーク・ライフ・バランスを認め合い、ともに成長できる地域社会づくりを推進していきます。

## 「いたばし good balance 会社賞」とは

次の6つを主な評価項目として、優れた取組を行っている企業(「いたばしグッドバランス」推進企業)を表彰しています。

### ●主な評価項目

- ①長時間労働の削減
- ②有給休暇の取得促進
- ③仕事と育児・介護の両立支援
- ④男女がともに働きやすい職場づくり
- ⑤地域活動への貢献
- ⑥シニア世代・障がいがある方などの多様な人材の活用



## ワーク・ライフ・バランスへの取組状況

区内事業所を対象にした昨年度の調査では、「既に十分に取り組んでいる(5.1%)」「現状のままで問題ない(27%)」「取り組んではいるが不十分(18.6%)」「全く取り組んでいない(36%)」となっており、全体の半数以上で取組が十分に進んでいないと認識されています。

一方で、取組を行っている事業所は、「人材の定着率の向上(36.1%)」「所定外労働時間の減少(27.8%)」「従業員の労働意欲の向上(24.1%)」などの効果があると回答しており、働き手だけでなく、企業にとってもメリットがあると捉えられています。

## 表彰企業の取組を紹介！ 「2021働き方を変える」を発行しました

この冊子では、受賞企業の取組やコロナ禍における働き方の変化などを紹介しています。ワーク・ライフ・バランスを見つめ直す際の参考として、ご活用ください。



▲詳しくはこちらから

## 多様な働き方セミナー

▷とき = 1月28日(休)14時30分～16時30分 ▷ところ = グリーンホール601会議室 ▷内容 = 講義「ウィズコロナ・アフターコロナ時代に企業に求められる新制度への対応」▷講師 = 社会保険労務士 佐佐木由美子 ▷対象 = 事業主・人事担当者など ▷定員 = 50人(申込順) ▷費用 = 無料 ▷申込 = 電話・FAXで、東京都労働相談情報センター池袋事務所 ☎ 5954 - 6501 ☎ 5954 - 6502 ※催し名・氏名(ふりがな)・電話番号を明記 ※TOKYOはたらくネットホームページからも申込可



▲TOKYOはたらくネットホームページ

## 「いたばし good balance 会社賞2020」受賞企業を紹介します

<p>自社の強みを生かした業務の効率化</p> <p><b>コアマイクロシステムズ(株)</b></p> <p>業種：コンピュータ製造・販売、コンサルティング業 総従業員数：21人(男性16人・女性5人)</p> <p><b>主な取組内容</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●独自の行動予定共有アプリの開発・導入による業務効率の改善</li> <li>●都立浮間公園の水質改善・近隣の清掃活動などの積極的な地域貢献計画</li> <li>●シニア人材の積極的な雇用・現役時代と変わらない活躍の場の提供</li> </ul>	<p>積極的な在宅勤務支援で柔軟な働き方を実現</p> <p><b>(株)シエロ</b></p> <p>業種：情報サービス業 総従業員数：45人(男性32人・女性13人)</p> <p><b>主な取組内容</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●大手企業並みの在宅勤務支援による働き方の弾力化</li> <li>●女性管理職の積極的な登用・ハラスメント対策委員会の設置</li> <li>●地域の小学校・介護施設への洗える抗菌布マスクの寄付</li> </ul>	<p>子育て中・職場復帰職員への手厚い支援</p> <p><b>東京信用金庫上板橋支店</b></p> <p>業種：金融業 総従業員数：16人(男性12人・女性4人)</p> <p><b>主な取組内容</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●子どもが2歳になるまで取得できる育児休業制度・復帰者への賞与上乘せ支給</li> <li>●育児に関する制度などの情報提供・自己啓発の費用補助</li> <li>●育児休業復帰職員へのアンケート結果を「子育て職員の声」としてホームページに掲載</li> </ul>	<p>大胆な業務改善と男性の育児参加の促進</p> <p><b>森本鐵鋼産業(株)</b></p> <p>業種：製鋼原料のリサイクル事業・産業廃棄物中間処理業 総従業員数：18人(男性9人・女性9人)</p> <p><b>主な取組内容</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●業務改善箱・業務改善表彰制度などを通じた常識にとらわれない改革風土の形成</li> <li>●男性の育児休業取得の推進・育児に関する費用補助</li> <li>●累計133人のインターンシップ生の受入・不用品の無償回収などの地域貢献</li> </ul>
---	---	---	---