

あいキッズ運営委託法人の選定結果について

令和3年度のあいキッズ事業運営委託にあたり、あいキッズ事業運営委託法人選定委員会において、企画書の書類審査及びプレゼンテーションによる審査を実施し、下記のとおり提案採用者を決定した。

記

1 提案採用者

	あいキッズ	応募	提案採用者
1	志村第一小学校あいキッズ	4者	(NPO) ワーカーズユープ
2	志村第四小学校あいキッズ	1者	(社福) ひまわり福祉会
3	志村第五小学校あいキッズ	1者	(社福) 白鳩福祉会
4	蓮根小学校あいキッズ	2者	(株) 明日葉
5	北前野小学校あいキッズ	1者	(社福) マハヤナ学園
6	緑小学校あいキッズ	2者	(株) 明日葉
7	上板橋第四小学校あいキッズ	1者	(NPO) 放課後NPOアフタースクール
8	成増小学校あいキッズ	1者	(株) 明日葉
9	成増ヶ丘小学校あいキッズ	2者	(株) パソナフォスター

※志村第一小学校あいキッズについては令和3年度あいキッズ事業運営委託法人プロポーザル実施要領第6条の3に基づき、第一次審査の評価上位者3者を第二次審査に付した。

2 各あいキッズ選定委員の構成

各小学校の保護者委員2名、学校長、学識経験者等の第三者委員2名、区職員4名の計9名

3 選定経過及び審査結果

(1) 公募期間

令和2年8月8日(土)～令和2年9月15日(火)

※9月15日(火)17時時点で応募法人が1者以下だった志村第四・志村第五・北前野・上板橋第四・成増・成増ヶ丘のあいキッズは9月25日(金)まで公募期間を延長した。

(2) 第一次審査

日程：令和2年9月25日(金)～令和2年10月13日(火)

内容：企画提案書等の書類審査

(3) 第二次審査

内容：プレゼンテーション(15分)及び質疑応答(15分)

- ① 志村第一小学校あいキッズ
令和2年11月5日(木)
- ② 志村第四小学校あいキッズ ※委員1名欠席
令和2年10月30日(金)
- ③ 志村第五小学校あいキッズ
令和2年10月30日(金)
- ④ 蓮根小学校あいキッズ
令和2年11月5日(木)
- ⑤ 北前野小学校あいキッズ
令和2年10月30日(金)
- ⑥ 緑小学校あいキッズ
令和2年11月2日(月)
- ⑦ 上板橋第四小学校あいキッズ
令和2年10月30日(金)
- ⑧ 成増小学校あいキッズ ※委員1名欠席
令和2年11月2日(月)
- ⑨ 成増ヶ丘小学校あいキッズ ※委員1名欠席
令和2年10月30日(金)

(4) 集計表

別紙のとおり

4 今後の予定

運営委託法人が変更となるあいキッズについては、保護者説明会(令和3年1月中旬頃)と、引継ぎ研修(令和3年1月中旬～3月)を実施する。

志村第一小学校あいキッズ 集計結果

◆下記の結果により、B者(NPO法人ワーカーズコープ)を提案採用者に決定いたしました。

審査項目		審査基準	委員一人当たり配点	配点	A者	B者	D者	
基礎点	1	子どもとのかかわり(×3)	・指導目標が明確で偏りがいないか ・異学年等、児童間の交流を図る工夫がされているか ・個々に応じた適切な対応が可能か ・要支援児について理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか ・いじめについて理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか	9	81	60	60	60
	2	保護者とのかかわり	・保護者会・個人面談の活性化の工夫 ・子育て相談に対応できる組織体制や、共通認識と相互理解を得るための方策は十分か ・児童や子育て・保育に関する職員の知識は十分あるか	3	27	18	20	20
	3	安全管理に対する対応(×2)	・児童のケガ防止や安全への配慮・工夫は十分か ・児童のケガや急病への対応方法が明確になっているか ・新型コロナウイルス等の感染症予防の方法・工夫は十分か	6	54	42	36	40
	4	職員の採用基準	・職員の採用に際し、経験や能力・人柄等あいキッズ職員にふさわしい基準を設けているか ・安定した人材の採用が望めるか	3	27	20	19	21
	5	職員の配置及び体制(×2)	・責任者予定者は、あいキッズ責任者としてふさわしいか ・職員が安定して勤務するための法人支援があり、職員の定着が期待できるか ・休暇等や緊急の欠員に対し、補充体制がとれるか ・職員配置基準を満たした運営するために十分な職員体制を計画しているか ・職員体制計画を実現できるか	6	54	36	40	36
	6	職員の研修計画	・法人独自の研修計画が充実し、職員育成に力を入れているか ・新人職員にあいキッズでの勤務前に研修を十分に行えるか	3	27	21	18	20
	7	法人支援体制	・現場巡回職員予定者は、児童指導・指導現場に対する理解や知識が十分か ・現場職員に対し、適切な支援・指導が行えるか ・要支援児など専門性のあるアドバイザーの現場巡回はあるか ・苦情等に対する解決能力が優れているか	3	27	20	18	19
	8	魅力あるプログラムや独自性のある取り組みの企画力(×2)	・低学年から高学年まで様々な学年に応じた、魅力的なプログラムを企画し実施できるか ・独自性のある企画を発想・実現することができるか ・あいキッズ事業や活動内容を発信していくことができるか	6	54	40	36	50
	9	地域との連携	・地域連携の重要性を理解し、積極的に交流を深める姿勢ができるか ・地域の人材を活用し、地域サポーター事業を充実させることができるか	3	27	18	22	18
	10	学校との連携及び学習支援	・学校と日々の連絡調整、緊急時の報告・相談ができる体制か ・当該校の子どもの学力に関する課題を理解し、積極的に学習支援を取り入れる姿勢はあるか また、学校の学習方針や、保護者の要望に合わせた取り組み方が可能か ・児童が積極的に学習等に取り組めるような方法・雰囲気づくりができるか	3	27	19	18	19
	11	補食の提供	・補食の一週間のメニュー例は、児童へ提供するにふさわしいか ・メニュー・バランス等は適切か ・衛生面やアレルギーへの配慮は十分か	3	27	21	22	16
	12	個人情報保護(×2)	・事故防止に備えた管理体制がとれているか ・職員の意識啓発、事故防止の研修等が実施され、十分な危機管理が職員に行えるか	6	54	36	38	38
	13	オプション提案(×2)	・長期休業日、土曜日の配食サービスは可能か また、メニューは児童へ提供するにふさわしいか ・あいキッズの平常運営とは別に、その他提案として、魅力的かつ実現可能な提案があるか	6	54	36	42	36
	14	あいキッズの運営(×3)	・板橋区が求めているあいキッズ事業を理解して質の高い運営をしていけるか ・企画書の内容を実現できるか	9	81	63	69	54
	15	責任者評価(×3)	・責任者の予定者に知識・経験があり、意欲が感じられるか ・責任者にリーダーシップがあり、信頼できるか	9	81	54	51	57
	16	法人本部評価(×2)	・現場の状況を正確かつ迅速に把握できるか ・児童への指導や健全育成に十分な知識や経験を持っているか ・現場を指揮監督できる体制を整えているか	6	54	42	38	34
	17	その他(取り組み姿勢、意気込み等)(×2)	・熱意・意欲が感じられ、あいキッズ事業の魅力を向上させることができるか	6	54	38	42	44
基礎点合計			90	810	584	589	582	
保護者加算点(1人10点)			10	20	10	10	0	
基礎点・保護者加算点合計			100	830	594	599	582	
最低基準点 540点 (○:通過/×:不通過)					○	○	○	
事務局採点	1	提案金額の妥当性		50	50	30	50	
	2	受託実績		60	40	60	40	
	3	区内事業者であるか		10	10	0	0	
	4	財務状況		10	0	10	10	
	5	プライバシーマーク取得の有無		20	0	0	0	
事務局採点合計				150	100	100	100	
合計				980	694	699	682	
順位					2	1	3	

志村第四小学校あいキッズ 集計結果

◆下記の結果により、E者(社会福祉法人ひまわり福祉会)を提案採用者に決定いたしました。

審査項目		審査基準	委員一人当たり配点	配点	E者	
基礎点	1	子どもとのかかわり(×3)	・指導目標が明確で偏りがいないか ・異学年等、児童間の交流を図る工夫がされているか ・個々に応じた適切な対応が可能か ・要支援児について理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか ・いじめについて理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか	9	72	60
	2	保護者とのかかわり	・保護者会・個人面談の活性化の工夫 ・子育て相談に対応できる組織体制や、共通認識と相互理解を得るための方策は十分か ・児童や子育て・保育に関する職員の知識は十分あるか	3	24	17
	3	安全管理に対する対応(×2)	・児童のケガ防止や安全への配慮・工夫は十分か ・児童のケガや急病への対応方法が明確になっているか ・新型コロナウイルス等の感染症予防の方法・工夫は十分か	6	48	34
	4	職員の採用基準	・職員の採用に際し、経験や能力・人柄等あいキッズ職員にふさわしい基準を設けているか ・安定した人材の採用が望めるか	3	24	18
	5	職員の配置及び体制(×2)	・責任者予定者は、あいキッズ責任者としてふさわしいか ・職員が安定して勤務するための法人支援があり、職員の定着が期待できるか ・休暇等や緊急の欠員に対し、補充体制がとれるか ・職員配置基準を満たした運営するために十分な職員体制を計画しているか ・職員体制計画を実現できるか	6	48	34
	6	職員の研修計画	・法人独自の研修計画が充実し、職員育成に力を入れているか ・新人職員にあいキッズでの勤務前に研修を十分に行えるか	3	24	19
	7	法人支援体制	・現場巡回職員予定者は、児童指導・指導現場に対する理解や知識が十分か ・現場職員に対し、適切な支援・指導が行えるか ・要支援児など専門性のあるアドバイザーの現場巡回はあるか ・苦情等に対する解決能力が優れているか	3	24	17
	8	魅力あるプログラムや独自性のある取り組みの企画力(×2)	・低学年から高学年まで様々な学年に応じた、魅力的なプログラムを企画し実施できるか ・独自性のある企画を発想・実現することができるか ・あいキッズ事業や活動内容を発信していくことができるか	6	48	40
	9	地域との連携	・地域連携の重要性を理解し、積極的に交流を深める姿勢ができるか ・地域の人材を活用し、地域サポーター事業を充実させることができるか	3	24	18
	10	学校との連携及び学習支援	・学校と日々の連絡調整、緊急時の報告・相談ができる体制か ・当該校の子どもたちの学力に関する課題を理解し、積極的に学習支援を取り入れる姿勢はあるか また、学校の学習方針や、保護者の要望に合わせた取り組み方が可能か ・児童が積極的に学習等に取り組めるような方法・雰囲気づくりができるか	3	24	17
	11	補食の提供	・補食の一週間のメニュー例は、児童へ提供するにふさわしいか ・メニュー・バランス等は適切か ・衛生面やアレルギーへの配慮は十分か	3	24	18
	12	個人情報保護(×2)	・事故防止に備えた管理体制がとれているか ・職員の意識啓発、事故防止の研修等が実施され、十分な危機管理が職員に行えるか	6	48	32
	13	オプション提案(×2)	・長期休業日、土曜日の配食サービスは可能か また、メニューは児童へ提供するにふさわしいか ・あいキッズの平常運営とは別に、その他提案として、魅力的かつ実現可能な提案があるか	6	48	30
	14	あいキッズの運営(×3)	・板橋区が求めているあいキッズ事業を理解して質の高い運営をしていけるか ・企画書の内容を実現できるか	9	72	48
	15	責任者評価(×3)	・責任者の予定者に知識・経験があり、意欲が感じられるか ・責任者にリーダーシップがあり、信頼できるか	9	72	48
	16	法人本部評価(×2)	・現場の状況を正確かつ迅速に把握できるか ・児童への指導や健全育成に十分な知識や経験を持っているか ・現場を指揮監督できる体制を整えているか	6	48	34
	17	その他(取り組み姿勢、意気込み等)(×2)	・熱意・意欲が感じられ、あいキッズ事業の魅力を向上させることができるか	6	48	36
基礎点合計			90	720	520	
保護者加算点(1人10点)			10	10	10	
基礎点・保護者加算点合計			100	730	530	
最低基準点 475点 (○:通過/×:不通過)					○	
事務局採点	1	提案金額の妥当性		50	50	
	2	受託実績		60	40	
	3	区内事業者であるか		10	10	
	4	財務状況		10	0	
	5	プライバシーマーク取得の有無		20	0	
事務局採点合計				150	100	
合計				880	630	
順位					1	

志村第五小学校あいキッズ 集計結果 ◆下記の結果により、F者(社会福祉法人白鳩福祉会)を提案採用者に決定いたしました。

審査項目		審査基準	委員一人当たり配点	配点	F者	
基礎点	1	子どもとのかかわり(×3)	・指導目標が明確で偏りがないか ・異学年等、児童間の交流を図る工夫がされているか ・個々に応じた適切な対応が可能か ・要支援児について理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか ・いじめについて理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか	9	81	66
	2	保護者とのかかわり	・保護者会・個人面談の活性化の工夫 ・子育て相談に対応できる組織体制や、共通認識と相互理解を得るための方策は十分か ・児童や子育て・保育に関する職員の知識は十分あるか	3	27	21
	3	安全管理に対する対応(×2)	・児童のケガ防止や安全への配慮・工夫は十分か ・児童のケガや急病への対応方法が明確になっているか ・新型コロナウイルス等の感染症予防の方法・工夫は十分か	6	54	46
	4	職員の採用基準	・職員の採用に際し、経験や能力・人柄等あいキッズ職員にふさわしい基準を設けているか ・安定した人材の採用が望めるか	3	27	21
	5	職員の配置及び体制(×2)	・責任者予定者は、あいキッズ責任者としてふさわしいか ・職員が安定して勤務するための法人支援があり、職員の定着が期待できるか ・休暇等や緊急の欠員に対し、補充体制がとれるか ・職員配置基準を満たした運営するために十分な職員体制を計画しているか ・職員体制計画を実現できるか	6	54	44
	6	職員の研修計画	・法人独自の研修計画が充実し、職員育成に力を入れているか ・新人職員にあいキッズでの勤務前に研修を十分に行えるか	3	27	21
	7	法人支援体制	・現場巡回職員予定者は、児童指導・指導現場に対する理解や知識が十分か ・現場職員に対し、適切な支援・指導が行えるか ・要支援児など専門性のあるアドバイザーの現場巡回はあるか ・苦情等に対する解決能力が優れているか	3	27	21
	8	魅力あるプログラムや独自性のある取り組みの企画力(×2)	・低学年から高学年まで様々な学年に応じた、魅力的なプログラムを企画し実施できるか ・独自性のある企画を発想・実現することができるか ・あいキッズ事業や活動内容を発信していくことができるか	6	54	42
	9	地域との連携	・地域連携の重要性を理解し、積極的に交流を深める姿勢ができるか ・地域の人材を活用し、地域サポーター事業を充実させることができるか	3	27	21
	10	学校との連携及び学習支援	・学校と日々の連絡調整、緊急時の報告・相談ができる体制か ・当該校の子どもたちの学力に関する課題を理解し、積極的に学習支援を取り入れる姿勢はあるか また、学校の学習方針や、保護者の要望に合わせた取り組み方が可能か ・児童が積極的に学習等に取り組めるような方法・雰囲気づくりができるか	3	27	23
	11	補食の提供	・補食の一週間のメニュー例は、児童へ提供するにふさわしいか ・メニュー・バランス等は適切か ・衛生面やアレルギーへの配慮は十分か	3	27	21
	12	個人情報保護(×2)	・事故防止に備えた管理体制がとれているか ・職員の意識啓発、事故防止の研修等が実施され、十分な危機管理が職員に行えるか	6	54	42
	13	オプション提案(×2)	・長期休業日、土曜日の配食サービスは可能か また、メニューは児童へ提供するにふさわしいか ・あいキッズの平常運営とは別に、その他提案として、魅力的かつ実現可能な提案があるか	6	54	44
	14	あいキッズの運営(×3)	・板橋区が求めているあいキッズ事業を理解して質の高い運営をしていけるか ・企画書の内容を実現できるか	9	81	63
	15	責任者評価(×3)	・責任者の予定者に知識・経験があり、意欲が感じられるか ・責任者にリーダーシップがあり、信頼できるか	9	81	63
	16	法人本部評価(×2)	・現場の状況を正確かつ迅速に把握できるか ・児童への指導や健全育成に十分な知識や経験を持っているか ・現場を指揮監督できる体制を整えているか	6	54	42
	17	その他(取り組み姿勢、意気込み等)(×2)	・熱意・意欲が感じられ、あいキッズ事業の魅力を向上させることができるか	6	54	42
基礎点合計			90	810	643	
保護者加算点(1人10点)			10	20	20	
基礎点・保護者加算点合計			100	830	663	
最低基準点 540点 (○:通過/×:不通過)					○	
事務局採点	1	提案金額の妥当性		50	50	
	2	受託実績		60	40	
	3	区内事業者であるか		10	10	
	4	財務状況		10	10	
	5	プライバシーマーク取得の有無		20	0	
事務局採点合計			150	110		
合計			980	773		
順位					1	

蓮根小学校あいキッズ 集計結果

◆下記の結果により、G者(株式会社明日葉)を提案採用者に決定いたしました。

審査項目		審査基準	委員一人当たり配点	配点	G者	H者	
基礎点	1	子どもとのかかわり(×3)	・指導目標が明確で偏りがいないか ・異学年等、児童間の交流を図る工夫がされているか ・個々に応じた適切な対応が可能か ・要支援児について理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか ・いじめについて理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか	9	81	66	63
	2	保護者とのかかわり	・保護者会・個人面談の活性化の工夫 ・子育て相談に対応できる組織体制や、共通認識と相互理解を得るための方策は十分か ・児童や子育て・保育に関する職員の知識は十分あるか	3	27	19	21
	3	安全管理に対する対応(×2)	・児童のケガ防止や安全への配慮・工夫は十分か ・児童のケガや急病への対応方法が明確になっているか ・新型コロナウイルス等の感染症予防の方法・工夫は十分か	6	54	42	40
	4	職員の採用基準	・職員の採用に際し、経験や能力・人柄等あいキッズ職員にふさわしい基準を設けているか ・安定した人材の採用が望めるか	3	27	20	21
	5	職員の配置及び体制(×2)	・責任者予定者は、あいキッズ責任者としてふさわしいか ・職員が安定して勤務するための法人支援があり、職員の定着が期待できるか ・休暇等や緊急の欠員に対し、補充体制がとれるか ・職員配置基準を満たした運営するために十分な職員体制を計画しているか ・職員体制計画を実現できるか	6	54	44	36
	6	職員の研修計画	・法人独自の研修計画が充実し、職員育成に力を入れているか ・新人職員にあいキッズでの勤務前に研修を十分に行えるか	3	27	18	23
	7	法人支援体制	・現場巡回職員予定者は、児童指導・指導現場に対する理解や知識が十分か ・現場職員に対し、適切な支援・指導が行えるか ・要支援児など専門性のあるアドバイザーの現場巡回はあるか ・苦情等に対する解決能力が優れているか	3	27	21	22
	8	魅力あるプログラムや独自性のある取り組みの企画力(×2)	・低学年から高学年まで様々な学年に応じた、魅力的なプログラムを企画し実施できるか ・独自性のある企画を発想・実現することができるか ・あいキッズ事業や活動内容を発信していくことができるか	6	54	42	50
	9	地域との連携	・地域連携の重要性を理解し、積極的に交流を深める姿勢ができるか ・地域の人材を活用し、地域サポーター事業を充実させることができるか	3	27	19	21
	10	学校との連携及び学習支援	・学校と日々の連絡調整、緊急時の報告・相談ができる体制か ・当該校の子どもの学力に関する課題を理解し、積極的に学習支援を取り入れる姿勢はあるか また、学校の学習方針や、保護者の要望に合わせた取り組み方が可能か ・児童が積極的に学習等に取り組めるような方法・雰囲気づくりができるか	3	27	20	19
	11	補食の提供	・補食の一週間のメニュー例は、児童へ提供するにふさわしいか ・メニュー・バランス等は適切か ・衛生面やアレルギーへの配慮は十分か	3	27	20	19
	12	個人情報保護(×2)	・事故防止に備えた管理体制がとれているか ・職員の意識啓発、事故防止の研修等が実施され、十分な危機管理が職員に行えるか	6	54	40	40
	13	オプション提案(×2)	・長期休業日、土曜日の配食サービスは可能か また、メニューは児童へ提供するにふさわしいか ・あいキッズの平常運営とは別に、その他提案として、魅力的かつ実現可能な提案があるか	6	54	40	44
	14	あいキッズの運営(×3)	・板橋区が求めているあいキッズ事業を理解して質の高い運営をしていけるか ・企画書の内容を実現できるか	9	81	63	63
	15	責任者評価(×3)	・責任者の予定者に知識・経験があり、意欲が感じられるか ・責任者にリーダーシップがあり、信頼できるか	9	81	57	72
	16	法人本部評価(×2)	・現場の状況を正確かつ迅速に把握できるか ・児童への指導や健全育成に十分な知識や経験を持っているか ・現場を指揮監督できる体制を整えているか	6	54	40	42
	17	その他(取り組み姿勢、意気込み等)(×2)	・熱意・意欲が感じられ、あいキッズ事業の魅力を向上させることができるか	6	54	38	40
基礎点合計			90	810	609	636	
保護者加算点(1人10点)			10	20	0	10	
基礎点・保護者加算点合計			100	830	609	646	
最低基準点 540点 (○:通過/×:不通過)					○	○	
事務局採点	1	提案金額の妥当性		50	50	50	
	2	受託実績		60	60	40	
	3	区内事業者であるか		10	0	0	
	4	財務状況		10	10	10	
	5	プライバシーマーク取得の有無		20	20	0	
事務局採点合計				150	140	100	
合計				980	749	746	
順位					1	2	

北前野小学校あいキッズ 集計結果

◆下記の結果により、|者(社会福祉法人マハヤナ学園)を提案採用者に決定いたしました。

審査項目		審査基準	委員一人当たり配点	配点	者	
基礎点	1	子どもとのかかわり(×3)	・指導目標が明確で偏りがいないか ・異学年等、児童間の交流を図る工夫がされているか ・個々に応じた適切な対応が可能か ・要支援児について理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか ・いじめについて理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか	9	81	72
	2	保護者とのかかわり	・保護者会・個人面談の活性化の工夫 ・子育て相談に対応できる組織体制や、共通認識と相互理解を得るための方策は十分か ・児童や子育て・保育に関する職員の知識は十分あるか	3	27	21
	3	安全管理に対する対応(×2)	・児童のケガ防止や安全への配慮・工夫は十分か ・児童のケガや急病への対応方法が明確になっているか ・新型コロナウイルス等の感染症予防の方法・工夫は十分か	6	54	50
	4	職員の採用基準	・職員の採用に際し、経験や能力・人柄等あいキッズ職員にふさわしい基準を設けているか ・安定した人材の採用が望めるか	3	27	21
	5	職員の配置及び体制(×2)	・責任者予定者は、あいキッズ責任者としてふさわしいか ・職員が安定して勤務するための法人支援があり、職員の定着が期待できるか ・休暇等や緊急の欠員に対し、補充体制がとれるか ・職員配置基準を満たした運営するために十分な職員体制を計画しているか ・職員体制計画を実現できるか	6	54	44
	6	職員の研修計画	・法人独自の研修計画が充実し、職員育成に力を入れているか ・新人職員にあいキッズでの勤務前に研修を十分に行えるか	3	27	21
	7	法人支援体制	・現場巡回職員予定者は、児童指導・指導現場に対する理解や知識が十分か ・現場職員に対し、適切な支援・指導が行えるか ・要支援児など専門性のあるアドバイザーの現場巡回はあるか ・苦情等に対する解決能力が優れているか	3	27	22
	8	魅力あるプログラムや独自性のある取り組みの企画力(×2)	・低学年から高学年まで様々な学年に応じた、魅力的なプログラムを企画し実施できるか ・独自性のある企画を発想・実現することができるか ・あいキッズ事業や活動内容を発信していくことができるか	6	54	48
	9	地域との連携	・地域連携の重要性を理解し、積極的に交流を深める姿勢ができるか ・地域の人材を活用し、地域サポーター事業を充実させることができるか	3	27	24
	10	学校との連携及び学習支援	・学校と日々の連絡調整、緊急時の報告・相談ができる体制か ・当該校の子どもたちの学力に関する課題を理解し、積極的に学習支援を取り入れる姿勢はあるか また、学校の学習方針や、保護者の要望に合わせた取り組み方が可能か ・児童が積極的に学習等に取り組めるような方法・雰囲気づくりができるか	3	27	23
	11	補食の提供	・補食の一週間のメニュー例は、児童へ提供するにふさわしいか ・メニュー・バランス等は適切か ・衛生面やアレルギーへの配慮は十分か	3	27	20
	12	個人情報保護(×2)	・事故防止に備えた管理体制がとれているか ・職員の意識啓発、事故防止の研修等が実施され、十分な危機管理が職員に行えるか	6	54	40
	13	オプション提案(×2)	・長期休業日、土曜日の配食サービスは可能か また、メニューは児童へ提供するにふさわしいか ・あいキッズの平常運営とは別に、その他提案として、魅力的かつ実現可能な提案があるか	6	54	44
	14	あいキッズの運営(×3)	・板橋区が求めているあいキッズ事業を理解して質の高い運営をしていけるか ・企画書の内容を実現できるか	9	81	63
	15	責任者評価(×3)	・責任者の予定者に知識・経験があり、意欲が感じられるか ・責任者にリーダーシップがあり、信頼できるか	9	81	66
	16	法人本部評価(×2)	・現場の状況を正確かつ迅速に把握できるか ・児童への指導や健全育成に十分な知識や経験を持っているか ・現場を指揮監督できる体制を整えているか	6	54	42
	17	その他(取り組み姿勢、意気込み等)(×2)	・熱意・意欲が感じられ、あいキッズ事業の魅力を向上させることができるか	6	54	44
基礎点合計			90	810	665	
保護者加算点(1人10点)			10	20	20	
基礎点・保護者加算点合計			100	830	685	
最低基準点 540点 (○:通過/×:不通過)					○	
事務局採点	1	提案金額の妥当性		50	0	
	2	受託実績		60	40	
	3	区内事業者であるか		10	10	
	4	財務状況		10	10	
	5	プライバシーマーク取得の有無		20	0	
事務局採点合計			150	60		
合計			980	745		
順位					1	

緑小学校あいキッズ 集計結果

◆下記の結果により、K者(株式会社明日葉)を提案採用者に決定いたしました。

審査項目		審査基準	委員一人当たり配点	配点	J者	K者	
基礎点	1	子どもとのかかわり(×3)	・指導目標が明確で偏りがいないか ・異学年等、児童間の交流を図る工夫がされているか ・個々に応じた適切な対応が可能か ・要支援児について理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか ・いじめについて理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか	9	81	69	63
	2	保護者とのかかわり	・保護者会・個人面談の活性化の工夫 ・子育て相談に対応できる組織体制や、共通認識と相互理解を得るための方策は十分か ・児童や子育て・保育に関する職員の知識は十分あるか	3	27	21	21
	3	安全管理に対する対応(×2)	・児童のケガ防止や安全への配慮・工夫は十分か ・児童のケガや急病への対応方法が明確になっているか ・新型コロナウイルス等の感染症予防の方法・工夫は十分か	6	54	40	44
	4	職員の採用基準	・職員の採用に際し、経験や能力・人柄等あいキッズ職員にふさわしい基準を設けているか ・安定した人材の採用が望めるか	3	27	21	20
	5	職員の配置及び体制(×2)	・責任者予定者は、あいキッズ責任者としてふさわしいか ・職員が安定して勤務するための法人支援があり、職員の定着が期待できるか ・休暇等や緊急の欠員に対し、補充体制がとれるか ・職員配置基準を満たした運営するために十分な職員体制を計画しているか ・職員体制計画を実現できるか	6	54	42	42
	6	職員の研修計画	・法人独自の研修計画が充実し、職員育成に力を入れているか ・新人職員にあいキッズでの勤務前に研修を十分に行えるか	3	27	21	19
	7	法人支援体制	・現場巡回職員予定者は、児童指導・指導現場に対する理解や知識が十分か ・現場職員に対し、適切な支援・指導が行えるか ・要支援児など専門性のあるアドバイザーの現場巡回はあるか ・苦情等に対する解決能力が優れているか	3	27	21	21
	8	魅力あるプログラムや独自性のある取り組みの企画力(×2)	・低学年から高学年まで様々な学年に応じた、魅力的なプログラムを企画し実施できるか ・独自性のある企画を発想・実現することができるか ・あいキッズ事業や活動内容を発信していくことができるか	6	54	44	46
	9	地域との連携	・地域連携の重要性を理解し、積極的に交流を深める姿勢ができるか ・地域の人材を活用し、地域サポーター事業を充実させることができるか	3	27	21	21
	10	学校との連携及び学習支援	・学校と日々の連絡調整、緊急時の報告・相談ができる体制か ・当該校の子どもの学力に関する課題を理解し、積極的に学習支援を取り入れる姿勢はあるか また、学校の学習方針や、保護者の要望に合わせた取り組み方が可能か ・児童が積極的に学習等に取り組めるような方法・雰囲気づくりができるか	3	27	21	22
	11	補食の提供	・補食の一週間のメニュー例は、児童へ提供するにふさわしいか ・メニュー・バランス等は適切か ・衛生面やアレルギーへの配慮は十分か	3	27	22	20
	12	個人情報保護(×2)	・事故防止に備えた管理体制がとれているか ・職員の意識啓発、事故防止の研修等が実施され、十分な危機管理が職員に行えるか	6	54	42	42
	13	オプション提案(×2)	・長期休業日、土曜日の配食サービスは可能か また、メニューは児童へ提供するにふさわしいか ・あいキッズの平常運営とは別に、その他提案として、魅力的かつ実現可能な提案があるか	6	54	44	46
	14	あいキッズの運営(×3)	・板橋区が求めているあいキッズ事業を理解して質の高い運営をしていけるか ・企画書の内容を実現できるか	9	81	60	60
	15	責任者評価(×3)	・責任者の予定者に知識・経験があり、意欲が感じられるか ・責任者にリーダーシップがあり、信頼できるか	9	81	66	63
	16	法人本部評価(×2)	・現場の状況を正確かつ迅速に把握できるか ・児童への指導や健全育成に十分な知識や経験を持っているか ・現場を指揮監督できる体制を整えているか	6	54	42	44
	17	その他(取り組み姿勢、意気込み等)(×2)	・熱意・意欲が感じられ、あいキッズ事業の魅力を向上させることができるか	6	54	42	40
基礎点合計			90	810	639	634	
保護者加算点(1人10点)			10	20	10	10	
基礎点・保護者加算点合計			100	830	649	644	
最低基準点 540点 (○:通過/×:不通過)					○	○	
事務局採点	1	提案金額の妥当性		50	0	50	
	2	受託実績		60	60	60	
	3	区内事業者であるか		10	0	0	
	4	財務状況		10	10	10	
	5	プライバシーマーク取得の有無		20	0	20	
事務局採点合計				150	70	140	
合計				980	719	784	
順位					2	1	

上板橋第四小学校あいキッズ 集計結果 ◆下記の結果により、L者(NPO法人放課後NPOアフタースクール)を提案採用者に決定いたしました。

審査項目		審査基準	委員一人当たり配点	配点	L者	
基礎点	1	子どもとのかかわり(×3)	・指導目標が明確で偏りがないか ・異学年等、児童間の交流を図る工夫がされているか ・個々に応じた適切な対応が可能か ・要支援児について理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか ・いじめについて理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか	9	81	75
	2	保護者とのかかわり	・保護者会・個人面談の活性化の工夫 ・子育て相談に対応できる組織体制や、共通認識と相互理解を得るための方策は十分か ・児童や子育て・保育に関する職員の知識は十分あるか	3	27	22
	3	安全管理に対する対応(×2)	・児童のケガ防止や安全への配慮・工夫は十分か ・児童のケガや急病への対応方法が明確になっているか ・新型コロナウイルス等の感染症予防の方法・工夫は十分か	6	54	48
	4	職員の採用基準	・職員の採用に際し、経験や能力・人柄等あいキッズ職員にふさわしい基準を設けているか ・安定した人材の採用が望めるか	3	27	23
	5	職員の配置及び体制(×2)	・責任者予定者は、あいキッズ責任者としてふさわしいか ・職員が安定して勤務するための法人支援があり、職員の定着が期待できるか ・休暇等や緊急の欠員に対し、補充体制がとれるか ・職員配置基準を満たした運営するために十分な職員体制を計画しているか ・職員体制計画を実現できるか	6	54	44
	6	職員の研修計画	・法人独自の研修計画が充実し、職員育成に力を入れているか ・新人職員にあいキッズでの勤務前に研修を十分に行えるか	3	27	22
	7	法人支援体制	・現場巡回職員予定者は、児童指導・指導現場に対する理解や知識が十分か ・現場職員に対し、適切な支援・指導が行えるか ・要支援児など専門性のあるアドバイザーの現場巡回はあるか ・苦情等に対する解決能力が優れているか	3	27	23
	8	魅力あるプログラムや独自性のある取り組みの企画力(×2)	・低学年から高学年まで様々な学年に応じた、魅力的なプログラムを企画し実施できるか ・独自性のある企画を発想・実現することができるか ・あいキッズ事業や活動内容を発信していくことができるか	6	54	46
	9	地域との連携	・地域連携の重要性を理解し、積極的に交流を深める姿勢ができるか ・地域の人材を活用し、地域サポーター事業を充実させることができるか	3	27	24
	10	学校との連携及び学習支援	・学校と日々の連絡調整、緊急時の報告・相談ができる体制か ・当該校の子どもたちの学力に関する課題を理解し、積極的に学習支援を取り入れる姿勢はあるか また、学校の学習方針や、保護者の要望に合わせた取り組み方が可能か ・児童が積極的に学習等に取り組めるような方法・雰囲気づくりができるか	3	27	23
	11	補食の提供	・補食の一週間のメニュー例は、児童へ提供するにふさわしいか ・メニュー・バランス等は適切か ・衛生面やアレルギーへの配慮は十分か	3	27	21
	12	個人情報保護(×2)	・事故防止に備えた管理体制がとれているか ・職員の意識啓発、事故防止の研修等が実施され、十分な危機管理が職員に行えるか	6	54	42
	13	オプション提案(×2)	・長期休業日、土曜日の配食サービスは可能か また、メニューは児童へ提供するにふさわしいか ・あいキッズの平常運営とは別に、その他提案として、魅力的かつ実現可能な提案があるか	6	54	44
	14	あいキッズの運営(×3)	・板橋区が求めているあいキッズ事業を理解して質の高い運営をしていけるか ・企画書の内容を実現できるか	9	81	66
	15	責任者評価(×3)	・責任者の予定者に知識・経験があり、意欲が感じられるか ・責任者にリーダーシップがあり、信頼できるか	9	81	72
	16	法人本部評価(×2)	・現場の状況を正確かつ迅速に把握できるか ・児童への指導や健全育成に十分な知識や経験を持っているか ・現場を指揮監督できる体制を整えているか	6	54	46
	17	その他(取り組み姿勢、意気込み等)(×2)	・熱意・意欲が感じられ、あいキッズ事業の魅力を向上させることができるか	6	54	46
基礎点合計			90	810	687	
保護者加算点(1人10点)			10	20	20	
基礎点・保護者加算点合計			100	830	707	
最低基準点 540点 (○:通過/×:不通過)					○	
事務局採点	1	提案金額の妥当性		50	50	
	2	受託実績		60	40	
	3	区内事業者であるか		10	0	
	4	財務状況		10	10	
	5	プライバシーマーク取得の有無		20	0	
事務局採点合計			150	100		
合計			980	807		
順位					1	

成増小学校あいキッズ 集計結果

◆下記の結果により、M者(株式会社明日葉)を提案採用者に決定いたしました。

審査項目		審査基準	委員一人当たり配点	配点	M者	
基礎点	1	子どもとのかかわり(×3)	・指導目標が明確で偏りがないか ・異学年等、児童間の交流を図る工夫がされているか ・個々に応じた適切な対応が可能か ・要支援児について理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか ・いじめについて理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか	9	72	51
	2	保護者とのかかわり	・保護者会・個人面談の活性化の工夫 ・子育て相談に対応できる組織体制や、共通認識と相互理解を得るための方策は十分か ・児童や子育て・保育に関する職員の知識は十分あるか	3	24	19
	3	安全管理に対する対応(×2)	・児童のケガ防止や安全への配慮・工夫は十分か ・児童のケガや急病への対応方法が明確になっているか ・新型コロナウイルス等の感染症予防の方法・工夫は十分か	6	48	36
	4	職員の採用基準	・職員の採用に際し、経験や能力・人柄等あいキッズ職員にふさわしい基準を設けているか ・安定した人材の採用が望めるか	3	24	17
	5	職員の配置及び体制(×2)	・責任者予定者は、あいキッズ責任者としてふさわしいか ・職員が安定して勤務するための法人支援があり、職員の定着が期待できるか ・休暇等や緊急の欠員に対し、補充体制がとれるか ・職員配置基準を満たした運営するために十分な職員体制を計画しているか ・職員体制計画を実現できるか	6	48	36
	6	職員の研修計画	・法人独自の研修計画が充実し、職員育成に力を入れているか ・新人職員にあいキッズでの勤務前に研修を十分に行えるか	3	24	17
	7	法人支援体制	・現場巡回職員予定者は、児童指導・指導現場に対する理解や知識が十分か ・現場職員に対し、適切な支援・指導が行えるか ・要支援児など専門性のあるアドバイザーの現場巡回はあるか ・苦情等に対する解決能力が優れているか	3	24	17
	8	魅力あるプログラムや独自性のある取り組みの企画力(×2)	・低学年から高学年まで様々な学年に応じた、魅力的なプログラムを企画し実施できるか ・独自性のある企画を発想・実現することができるか ・あいキッズ事業や活動内容を発信していくことができるか	6	48	40
	9	地域との連携	・地域連携の重要性を理解し、積極的に交流を深める姿勢ができるか ・地域の人材を活用し、地域サポーター事業を充実させることができるか	3	24	18
	10	学校との連携及び学習支援	・学校と日々の連絡調整、緊急時の報告・相談ができる体制か ・当該校の子どもたちの学力に関する課題を理解し、積極的に学習支援を取り入れる姿勢はあるか また、学校の学習方針や、保護者の要望に合わせた取り組み方が可能か ・児童が積極的に学習等に取り組めるような方法・雰囲気づくりができるか	3	24	19
	11	補食の提供	・補食の一週間のメニュー例は、児童へ提供するにふさわしいか ・メニュー・バランス等は適切か ・衛生面やアレルギーへの配慮は十分か	3	24	17
	12	個人情報保護(×2)	・事故防止に備えた管理体制がとれているか ・職員の意識啓発、事故防止の研修等が実施され、十分な危機管理が職員に行えるか	6	48	36
	13	オプション提案(×2)	・長期休業日、土曜日の配食サービスは可能か また、メニューは児童へ提供するにふさわしいか ・あいキッズの平常運営とは別に、その他提案として、魅力的かつ実現可能な提案があるか	6	48	36
	14	あいキッズの運営(×3)	・板橋区が求めているあいキッズ事業を理解して質の高い運営をしていけるか ・企画書の内容を実現できるか	9	72	51
	15	責任者評価(×3)	・責任者の予定者に知識・経験があり、意欲が感じられるか ・責任者にリーダーシップがあり、信頼できるか	9	72	45
	16	法人本部評価(×2)	・現場の状況を正確かつ迅速に把握できるか ・児童への指導や健全育成に十分な知識や経験を持っているか ・現場を指揮監督できる体制を整えているか	6	48	36
	17	その他(取り組み姿勢、意気込み等)(×2)	・熱意・意欲が感じられ、あいキッズ事業の魅力を向上させることができるか	6	48	34
基礎点合計			90	720	525	
保護者加算点(1人10点)			10	10	10	
基礎点・保護者加算点合計			100	730	535	
最低基準点 475点 (○:通過/×:不通過)					○	
事務局採点	1	提案金額の妥当性		50	50	
	2	受託実績		60	60	
	3	区内事業者であるか		10	0	
	4	財務状況		10	10	
	5	プライバシーマーク取得の有無		20	20	
事務局採点合計			150	140		
合計			880	675		
順位					1	

成増ヶ丘小学校あいキッズ 集計結果

◆下記の結果により、N者(株式会社パナフオスター)を提案採用者に決定いたしました。

審査項目		審査基準	委員一人当たり配点	配点	N者	O者	
基礎点	1	子どもとのかかわり(×3)	・指導目標が明確で偏りがいないか ・異学年等、児童間の交流を図る工夫がされているか ・個々に応じた適切な対応が可能か ・要支援児について理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか ・いじめについて理解・認識し、問題把握や適切な対応ができる知識・技術取得の体制はあるか	9	72	57	54
	2	保護者とのかかわり	・保護者会・個人面談の活性化の工夫 ・子育て相談に対応できる組織体制や、共通認識と相互理解を得るための方策は十分か ・児童や子育て・保育に関する職員の知識は十分あるか	3	24	19	17
	3	安全管理に対する対応(×2)	・児童のケガ防止や安全への配慮・工夫は十分か ・児童のケガや急病への対応方法が明確になっているか ・新型コロナウイルス等の感染症予防の方法・工夫は十分か	6	48	34	32
	4	職員の採用基準	・職員の採用に際し、経験や能力・人柄等あいキッズ職員にふさわしい基準を設けているか ・安定した人材の採用が望めるか	3	24	18	15
	5	職員の配置及び体制(×2)	・責任者予定者は、あいキッズ責任者としてふさわしいか ・職員が安定して勤務するための法人支援があり、職員の定着が期待できるか ・休暇等や緊急の欠員に対し、補充体制がとれるか ・職員配置基準を満たした運営するために十分な職員体制を計画しているか ・職員体制計画を実現できるか	6	48	38	26
	6	職員の研修計画	・法人独自の研修計画が充実し、職員育成に力を入れているか ・新人職員にあいキッズでの勤務前に研修を十分に行えるか	3	24	17	18
	7	法人支援体制	・現場巡回職員予定者は、児童指導・指導現場に対する理解や知識が十分か ・現場職員に対し、適切な支援・指導が行えるか ・要支援児など専門性のあるアドバイザーの現場巡回はあるか ・苦情等に対する解決能力が優れているか	3	24	18	17
	8	魅力あるプログラムや独自性のある取り組みの企画力(×2)	・低学年から高学年まで様々な学年に応じた、魅力的なプログラムを企画し実施できるか ・独自性のある企画を発想・実現することができるか ・あいキッズ事業や活動内容を発信していくことができるか	6	48	40	42
	9	地域との連携	・地域連携の重要性を理解し、積極的に交流を深める姿勢ができるか ・地域の人材を活用し、地域サポーター事業を充実させることができるか	3	24	19	16
	10	学校との連携及び学習支援	・学校と日々の連絡調整、緊急時の報告・相談ができる体制か ・当該校の子どもの学力に関する課題を理解し、積極的に学習支援を取り入れる姿勢はあるか また、学校の学習方針や、保護者の要望に合わせた取り組み方が可能か ・児童が積極的に学習等に取り組めるような方法・雰囲気づくりができるか	3	24	18	17
	11	補食の提供	・補食の一週間のメニュー例は、児童へ提供するにふさわしいか ・メニュー・バランス等は適切か ・衛生面やアレルギーへの配慮は十分か	3	24	17	14
	12	個人情報保護(×2)	・事故防止に備えた管理体制がとれているか ・職員の意識啓発、事故防止の研修等が実施され、十分な危機管理が職員に行えるか	6	48	34	32
	13	オプション提案(×2)	・長期休業日、土曜日の配食サービスは可能か また、メニューは児童へ提供するにふさわしいか ・あいキッズの平常運営とは別に、その他提案として、魅力的かつ実現可能な提案があるか	6	48	36	36
	14	あいキッズの運営(×3)	・板橋区が求めているあいキッズ事業を理解して質の高い運営をしていけるか ・企画書の内容を実現できるか	9	72	60	48
	15	責任者評価(×3)	・責任者の予定者に知識・経験があり、意欲が感じられるか ・責任者にリーダーシップがあり、信頼できるか	9	72	51	42
	16	法人本部評価(×2)	・現場の状況を正確かつ迅速に把握できるか ・児童への指導や健全育成に十分な知識や経験を持っているか ・現場を指揮監督できる体制を整えているか	6	48	38	32
	17	その他(取り組み姿勢、意気込み等)(×2)	・熱意・意欲が感じられ、あいキッズ事業の魅力を向上させることができるか	6	48	38	36
基礎点合計			90	720	552	494	
保護者加算点(1人10点)			10	10	10	0	
基礎点・保護者加算点合計			100	730	562	494	
最低基準点 475点 (○:通過/×:不通過)					○	○	
事務局採点	1	提案金額の妥当性		50	50	50	
	2	受託実績		60	60	40	
	3	区内事業者であるか		10	0	0	
	4	財務状況		10	10	10	
	5	プライバシーマーク取得の有無		20	20	0	
事務局採点合計				150	140	100	
合計				880	702	594	
順位					1	2	