



# 多様で柔軟な働き方を推進する 区内企業を応援します

区では、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進や多様な人材活用に取り組む企業を「いたばしグッドバランス」推進企業として表彰しています。

この機会に、自分に合った生き方・働き方や職場環境を見つめ直してみませんか。

## 問 合

男女社会参画課男女平等推進係 ☎3579-2486



【受賞企業のみなさん】  
株NHC(前列・後列左端)、株RCdesign(前列・後列左から2人目)、株協同クリエイティブ(前列右端・後列中央)

## 「いたばしグッドバランス」とは

区では、だれもが生きやすく能力が発揮できる状態を「いたばしグッドバランス」と名付け、一人ひとりが多様な生き方を選択できる社会の実現をめざしています。互いにワーク・ライフ・バランスを認め合い、ともに成長できる地域社会づくりを推進しています。

## 「いたばしグッドバランス」の推進で 好循環が生まれます

企業が、仕事・生活の両立がしやすい環境を作ると、社員の意欲が上がり、生産性・仕事の質が高まります。その結果、企業の業績が良くなり、外部から魅力的な企業として認識されるため、より良い人材が集まってきます。

個人が、適切な労働時間で働き、休暇を取得することで、生活全体にゆとりが生まれて満足度が増し、仕事への意欲向上につながります。

## 「いたばし good balance 会社賞」とは

次の6つを主な評価項目として、優れた取組を行っている企業(「いたばしグッドバランス」推進企業)を表彰しています。

### 主な評価項目

- 長時間労働の削減
- 有給休暇の取得促進
- 仕事と育児・介護の両立支援
- 男女がともに働きやすい職場づくり
- 地域活動への貢献
- シニア世代・障がいがある方などの多様な人材の活用



## 受賞企業の取組を紹介！

### 「2023働き方を変える」を発行しました

この冊子では、受賞企業の取組や働き方改革関連法改正の内容などを紹介しています。ワーク・ライフ・バランスを見つめ直す際の参考として、ご活用ください。



▲詳しくはこちらから

## 多様な働き方セミナー

- ▶ とき = 2月17日(金)14時~16時 ▶ ところ = グリーンホール601会議室
- ▶ 内容 = 講義「男性の育児休業を起爆剤としたこれからの職場づくり」
- ▶ 講師 = 株東レ経営研究所チーフコンサルタント 塚越学 ▶ 対象 = 人事労務担当者・管理職など ▶ 定員 = 50人(申込順) ▶ 費用 = 無料 ▶ 申込 = 電話・FAXで、東京都労働相談情報センター池袋事務所 ☎5954-6501 ☎5954-6502 ※セミナー名・氏名(ふりがな)・電話番号を明記 ※ TOKYOはたらくネットホームページからも申込可



▲TOKYOはたらくネットホームページ

## 「いたばし good balance 会社賞2022」受賞企業を紹介します

### 柔軟な働き方で夢の実現を応援

(株)NHC

業種：小売業  
総従業員数：34人(男性22人・女性12人)

#### 主な取組内容

- 夢を持った従業員の休暇や勤務時間など働き方の調整で夢の実現を応援
- 地域の困りごとを解決する「まごころサポート」や従業員の得意分野を活かしたセミナーの実施
- 休暇の消化目標の設定・シフト調整による年次有給休暇の計画的取得の促進

### 多様な価値観を認め合う職場環境づくり

(株)RCdesign

業種：建築業  
総従業員数：18人(男性14人・女性4人)

#### 主な取組内容

- シニア世代・外国籍の方など職種・経験・人種の違いを活かした職場環境づくり
- 有給休暇奨励日の設定による夏期・年末年始の長期休暇取得の実現
- 不妊症・不育症治療のための休暇や育児目的休暇など独自の規則の制定



### 地域活性化をめざしてタウン誌を発行

(株)協同クリエイティブ

業種：学術研究、専門・技術サービス業など  
総従業員数：4人(女性4人)

#### 主な取組内容

- 無料タウン誌発行での地元情報の発信や職場体験受け入れなどによる地域活性化・貢献への取組
- 繁忙期の仕事の割り振り調整や外部発注による月平均残業2時間の実現
- 業務改善のために意見を出しやすい職場環境づくり

※新型コロナウイルス感染症の影響で、記事の内容が中止・変更になる場合があります。

新型コロナワクチンの接種をお勧めします

予約方法など詳しくは、接種券に同封しているお知らせをご覧ください。  
▶ 問 = 板橋区新型コロナワクチンコールセンター ☎0120-985-252(9時~18時)