

(宛先)
板橋区長

企業名・団体名：
代表者氏名：

いたばし人と未来を創る会社賞表彰申請確認書

提出前に下記全ての項目についてご確認のうえ、「はい」・「いいえ」・「対象外」のうち、該当する欄に○をつけてください。

No.	確認事項	はい	いいえ	対象外
1	中小企業基本法に基づく中小企業またはそれに類する団体であり、みなし大企業に該当しない			
2	板橋区内に本店登記、本社機能、主たる事業所がある			
3	雇用保険に加入する従業員を1名以上雇用している			
4	公序良俗に反する事業を行っていない			
5	風俗営業等の規制および業務の適正化等に関する法律(昭和12年法律第122号)で規定される営業及びこれに類する事業を行っていない			
6	代表者、役員及び従業員等が、東京都板橋区暴力団排除条例第2条第1号に規定する暴力団、同条第2号に規定する暴力団員又は同条第3号に規定する暴力団関係者が経営等に関与していない			
7	事業の継続性に重大な懸念がない			
8	(常時雇用している従業員が10名以上の事業場の場合)就業規則等を定め、労働基準監督署長に届け出ている。※対象外の場合、「対象外」を選択してください			
9	(常時雇用している従業員が10名以上の事業場の場合)就業規則等を従業員が読める環境に置いている。※対象外の場合、「対象外」を選択してください。			
10	雇用契約書または労働条件通知書を作成・交付している			
11	育児・介護等の法改正に対応済みである			
12	育児・介護休業希望者を規程に従って休業させている			
13	(時間外労働等が発生する場合)本店だけでなく、工場・支店などについても漏れなく36協定を締結し、労働基準監督署長に届け出ている(対象外の場合、「対象外」を選択してください)			
14	残業させる場合は36協定を超える残業をさせていない			
15	(固定残業代制の場合)対象時間数が明確に示されている			
16	年次有給休暇の付与日数が10日以上従業員は5日以上取得している			
17	65歳までの継続雇用制度(もしくは65歳までの定年延長・定年廃止)を導入している			
18	過去3年以内に労働関係法令に重大な違反が認められたことにより、行政機関から企業名の公表又は認定の取消しを受けていない			
19	労働保険の保険料の徴収等に関する法律に定められた労働保険料を直近2年度について滞納の事実がない(「滞納」にはコロナ感染症による猶予制度での延納は含まない)			
20	過去3年以内に労働基準関係法令の違反で送検されていない			
21	過去3年以内に法令違反による死亡事故等重篤な労働災害を発生させていない			
22	従業員の労働時間を適切に把握し毎月賃金を支払っている			
23	賃金は法定最低賃金を上回っている			
24	労働保険及び健康保険・厚生年金に適切に加入させている			
25	定期健康診断を実施するなど従業員の健康の保持・増進に留意している			
26	(対象となる従業員数の場合)衛生推進者・安全衛生推進者、あるいは安全管理者や衛生管理者等を選任している			
27	「いたばし人と未来を創る会社賞」募集要項の内容を確認し、審査に必要な提出書類等を必要部数用意できる			